

STELLENAUSSCHREIBUNG

Mitarbeiter Abwasserverband Stubaital (m/w/d)

Vollzeitbeschäftigung 100% (40 Wochenstunden)

Dienstbeginn: ab sofort
Dienstort: 6142 Mieders, Klärwerk 1

Anforderungsprofil:

- Selbstständiges Arbeiten in allen Tätigkeitsbereichen des Abwasserverbandes
- Mitarbeit bei den notwendigen Instandhaltungs- und Wartungsarbeiten (Verbandskanäle, Verbandsanlagen und Pumpstation)
- Mitwirkung bei Störungsbehebungen

Wir erwarten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung (z. B. Elektriker, Installateur, Schlosser ...)
- Bei männlichen Bewerbern abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst
- Hohes Maß an Selbstständigkeit, Eigenverantwortung und handwerkliches Geschick
- Soziale und organisatorische Kompetenz
- Bereitschaft zur laufenden Fortbildung
- Führerschein B (weitere Führerscheine von Vorteil)

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Leistungsgerechte Entlohnung
- Langfristige Perspektiven in einem stabilen Arbeitsumfeld

Anstellung und Entlohnung:

Die Anstellung erfolgt nach den Bestimmungen des G-VBG 2012 i.d.g.F. in der Entlohnungsgruppe p2 in der Entlohnungsstufe 3. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Wochenstunden und entspricht 100 Prozent einer Vollbeschäftigung. Das Gehalt beträgt monatlich mindestens € 2.876,20 brutto (inklusive Verwaltungsdienst- und Personalzulage). Es wird darauf hingewiesen, dass sich das jeweils angeführte Mindestentgelt durch anrechenbare Vordienstzeiten erhöhen kann. Abhängig von Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung ist eine Überzahlung möglich.

Schriftliche Bewerbung mit folgenden Unterlagen:

Bewerbungsschreiben (inkl. Lebenslauf mit Foto, Schulzeugnisse, Leumundszeugnis, Dienstzeitbestätigungen und Nachweis der österreichischen Staatsbürgerschaft bzw. eines EU-Mitgliedsstaates) können persönlich oder per Post im Rathaus der Marktgemeinde Fulpmes, z. Hd. DI (FH) Johannes Ellmerer, 6166 Fulpmes, Bahnstraße 9, abgegeben oder per Mail an je@ara-stubaital.at übermittelt werden. Auf § 2 des Gemeinde-Gleichbehandlungsgesetzes 2005 in Verbindung mit § 7 des Landes-Gleichbehandlungsgesetzes 2005 wird hingewiesen. Die Bewerbungen werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Der Obmann
Roman Krösbacher

Geschäftsführer
DI (FH) Johannes Ellmerer